

ПОРЯДОК
защиты работников автономной некоммерческой организации
«Московская дирекция транспортного обслуживания»,
сообщивших о коррупционных правонарушениях,
от формальных и неформальных санкций

2020 г.

1. Общие положения

1.1 Настоящий Порядок защиты работников автономной некоммерческой организации «Московская дирекция транспортного обслуживания» (далее – АНО «МДТО»), сообщивших работодателю о коррупционных правонарушениях, от формальных и неформальных санкций (далее – Порядок) разработан в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 08.11.2013, и Положением об антикоррупционной политике АНО «МДТО», утвержденным приказом генерального директора АНО «МДТО» от 04.08.2020 № 78.

1.2 Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников АНО «МДТО» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.3 Термины и определения.

1.3.1 **Работники АНО «МДТО»** – физические лица, состоящие с АНО «МДТО» в трудовых отношениях.

1.3.2 **Работодатель** – генеральный директор АНО «МДТО», лицо, временно его замещающее.

1.3.3 **Коррупция** – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона № 273-ФЗ).

1.3.4 **Коррупционное правонарушение** – деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность.

1.3.5 **Сообщение о коррупционном правонарушении** – информация о факте злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам организации, общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг

имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом № 273-ФЗ и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена уголовная, административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственность.

1.3.6 Формальные санкции – меры воздействия, применяемые в соответствии с определёнными правилами (например, меры дисциплинарного взыскания) в отношении работника АНО «МДТО», сообщившего о коррупционных правонарушениях.

1.3.7 Неформальные санкции – спонтанные, эмоционально окрашенные реакции непосредственного руководителя или коллег на поведение работника АНО «МДТО», сообщившего о коррупционных правонарушениях.

1.3.8 Защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры, направленные на недопущение преследования лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, его родственников и близких, ущемления их прав и законных интересов.

2. Порядок защиты работников АНО «МДТО», сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1 Защите подлежат работники АНО «МДТО», уведомившие работодателя о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками в связи с исполнением должностных, трудовых обязанностей.

2.2 Уведомление работника о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения и совершения коррупционного правонарушения другими работниками АНО «МДТО» в связи с исполнением должностных и трудовых обязанностей, подаётся непосредственно заместителю генерального директора по комплаенсу АНО «МДТО». Уведомление составляется в произвольной форме и подлежит регистрации в управлении комплаенса в соответствующем реестре.

2.3 Защита работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях от формальных и неформальных санкций – это совокупность мер по обеспечению их защиты работодателем на время проведения проверки поступившей информации, а в случае необходимости и после их окончания.

2.4 Для эффективной защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применяется комплекс мер, который включает в себя:

2.4.1 обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях;

2.4.2 защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных, трудовых обязанностей и осуществления полномочий.

2.5 В случае проведения в отношении работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях проверки, следствием которой, по мнению работника, может стать применение в отношении него мер дисциплинарного характера (привлечение к дисциплинарной ответственности), материалы проверки по ходатайству работника могут быть предварительно рассмотрены на заседании Комиссии по предотвращению и урегулированию конфликта интересов АНО «МДТО».

2.5.1 Ходатайство работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, должно быть подано одновременно с предоставлением письменных объяснений о причинах и обстоятельствах допущенного нарушения, которые работник представляет работодателю в порядке статьи 193 Трудового кодекса Российской Федерации в ответ на предъявление соответствующего требования работодателя либо иного лица, уполномоченного на проведение проверки.

2.6 В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника, ранее сообщившего о коррупционных правонарушениях, дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров на общих основаниях.

3. Поощрение

Лицу, направившему сообщение о коррупционном правонарушении, которое позволило предотвратить причинение материального ущерба, нанесение вреда репутации и иных убытков или утрат АНО «МДТО», объявляется благодарность генерального директора АНО «МДТО», лица, временно его замещающего.

4. Ответственность

В случае сообщения работником заведомо ложной информации, несоответствующей действительности, либо информации, порочащей честь и достоинство другого работника АНО «МДТО», он может быть привлечён к ответственности, установленной действующим законодательством.